

ĐẢNG BỘ TRƯỜNG CAO ĐẲNG
LÝ TỰ TRỌNG TP.HỒ CHÍ MINH
Chi bộ: 02

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM
TP.Hồ Chí Minh, ngày 12 tháng 12 năm 2019

BẢN KIỂM ĐIỂM CÁ NHÂN
Năm 2019

Họ và tên: PHẠM HỮU LỘC Ngày sinh: 25.02.1966

Chức vụ Đảng: Bí thư Đảng bộ

Chức vụ chính quyền, đoàn thể: Hiệu trưởng

Hệ số lương:

Đơn vị công tác: Trường Cao đẳng Lý Tự Trọng TPHCM

Chi bộ: 02

1. Ưu điểm, kết quả đạt được

1.1. Về phẩm chất chính trị; đạo đức, lối sống; ý thức tổ chức kỷ luật; tác phong, lề lối làm việc:

- Về tư tưởng chính trị:

Chấp hành tốt chủ trương, đường lối, quy định của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các nguyên tắc tổ chức, kỷ luật của Đảng, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình; có ý thức học tập và làm theo tư tưởng Hồ Chí Minh.

Có quan điểm, bản lĩnh chính trị vững vàng; kiên định lập trường; không dao động trước mọi khó khăn, thách thức.

Đặt lợi ích của Đảng, quốc gia - dân tộc, nhân dân, tập thể lên trên lợi ích cá nhân; Có ý thức nghiên cứu, học tập, vận dụng chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, các đợt sinh hoạt chính trị và cập nhật kiến thức mới.

Vận động cán bộ - giảng viên - nhân viên nêu cao tinh thần đoàn kết, tương trợ lẫn nhau trong mọi hoạt động công tác và đời sống, chấp hành đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước; pháp luật về phòng chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, ..

- Về phẩm chất đạo đức, lối sống.

Luôn giữ gìn phẩm chất đạo đức và đạo đức nghề nghiệp, lối sống giản dị, có tinh thần đoàn kết nội bộ, hỗ trợ đồng nghiệp cùng thực hiện tốt nhiệm vụ. Tiếp thu các ý kiến đóng góp xây dựng để hoàn thiện bản thân.

Không tham nhũng, quan liêu, cơ hội, vụ lợi; không có biểu hiện suy thoái về đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”.

Có lối sống trung thực, khiêm tốn, chân thành, trong sáng, giản dị; Có tinh thần đoàn kết, xây dựng, thương yêu đồng chí, đồng nghiệp; Không để người thân, người quen lợi dụng chức vụ, quyền hạn của mình để trục lợi.

Giữ gìn phẩm chất của người Đảng viên, chấp hành Quy định của Bộ Chính trị về những điều Đảng viên không được làm.

Trong công tác không lợi dụng chức vụ vì mục đích cá nhân. Có mối quan hệ tốt với địa phương nơi cư trú.

- Về ý thức tổ chức kỷ luật.

Chấp hành nghiêm chỉnh sự phân công của tổ chức; tuân thủ các quy định, quy chế, nội quy của cơ quan, thực hiện đầy đủ kê khai và công khai tài sản theo quy định; trách nhiệm và trung thực trong thực hiện nhiệm vụ.

Thực hiện các quy định, quy chế, nội quy của địa phương, cơ quan, đơn vị nơi công tác; Trách nhiệm nêu gương của cán bộ lãnh đạo, quản lý, nhất là người đứng đầu đơn vị.

- Về tác phong, lễ lối làm việc.

Có trách nhiệm với công việc; năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, linh hoạt trong thực hiện nhiệm vụ; Phương pháp làm việc khoa học, dân chủ, đúng nguyên tắc; Hợp tác, hướng dẫn, giúp đỡ đồng chí, đồng nghiệp; Tinh thần đổi mới sáng tạo, cải cách thủ tục hành chính, ứng dụng khoa học, công nghệ.

Điều hành Trường thực hiện đúng qui trình, qui định Nhà nước, không để xảy ra sai sót, khiếu kiện và tạo sự đoàn kết thống nhất tốt, cùng nhau xây dựng và phát triển nhà trường.

Thường xuyên quan hệ tốt với đảng viên trong chi bộ và đảng bộ, với đồng nghiệp trong và ngoài đơn vị, đồng thời gương mẫu thực hiện nghĩa vụ công dân nơi cư trú;

Xem trọng và thực hiện nghiêm túc nguyên tắc tập trung dân chủ, chấp hành nghiêm sự phân công và điều động của tổ chức; Có lối sống giản dị, phù hợp với tư cách đạo đức nhà giáo.

- Việc đấu tranh phòng, chống các biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” của cá nhân. Liên hệ với Phụ lục - Nhận diện 27 biểu hiện suy thoái về tư tưởng, chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ để tự đánh giá; nêu rõ những biểu hiện (nếu có)

So với nội dung bảng phụ lục “Nhận diện các biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ” cá nhân nhận thấy bản thân chưa có biểu hiện nào sai phạm.

Tự đánh giá về cấp độ thực hiện:

☒ **Xuất sắc** ☐ **Tốt** ☐ **Trung bình** ☐ **Kém**

1.2. Tự đánh giá về thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao

- *Việc thực hiện chức trách, quyền hạn theo quy định (đảng, chính quyền, đoàn thể).*

Hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ, quyền hạn theo quy định được giao để xây dựng và phát triển nhà trường; Chủ động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm; Không đùn đẩy trách nhiệm; Phương pháp làm việc khoa học; Tinh thần hợp tác, hướng dẫn, giúp đỡ đồng chí, đồng nghiệp;

Không ngừng học tập để nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ; Có ý chí cầu tiến, biết tìm tòi học hỏi đồng chí, đồng nghiệp của mình để hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao; Biết lắng nghe ý kiến đóng góp của tập thể, đồng nghiệp để đúc rút kinh nghiệm cho bản thân;

Không ngừng rèn luyện phẩm chất đạo đức, trình độ, chuyên môn nghiệp vụ và khả năng công tác, đáp ứng nhiệm vụ được phân công.

- *Trách nhiệm cá nhân liên quan đến kết quả, hạn chế, khuyết điểm ở lĩnh vực, địa phương, tổ chức, cơ quan, đơn vị do mình phụ trách*

Trong năm 2019 cá nhân và Trường phụ trách đã hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, đã xây dựng và phát triển trường về mọi mặt:

Thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp; Thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương khóa XII;

Thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị và Hướng dẫn số 01-HD/TU của Ban Thường vụ Thành ủy về nêu gương của cán bộ, đảng viên, người đứng đầu.

Hoàn thành tốt các chức trách, nhiệm vụ được giao về Đảng, chính quyền và đoàn thể; Thực hiện chương trình hành động của cơ quan và cá nhân;

Tư tưởng của cán bộ, giảng viên, nhân viên trong nhà trường ổn định, rất đoàn kết để hoàn thành nhiệm vụ được giao. Sự thống nhất của tổ chức Đảng, chính quyền và các tổ chức đoàn thể quần chúng tạo nên sức mạnh tổng hợp để phát triển Nhà trường;

Nhà trường hợp tác toàn diện với doanh nghiệp để tạo điều kiện cho HSSV thực tập và có việc làm ngay khi ra trường;

Công tác tuyển sinh trong năm 2019 rất thành công, tuyển được 5.400 HSSV, góp phần tạo nên sức sống của trường và là tiền đề để trường phát triển bền vững;

Nhà trường đã được nhận cờ thi đua của Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh, Bằng khen của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội. Công đoàn đạt Công đoàn cơ sở xuất sắc; Đoàn Thanh niên đạt xuất sắc; Hội sinh viên đạt xuất sắc trong;

Xây dựng thêm chương trình ngành đào tạo mới, nâng tổng số chương trình đào tạo Cao đẳng lên 39 ngành; Đào tạo chương trình đào tạo ngành Ô tô với CHLB Đức theo chuẩn Quốc tế;

Tăng cường đầu tư thiết bị dạy học tại xưởng thực tập cho các khoa và hệ thống hạ tầng mạng internet, wifi, hệ thống camera quan sát;

Thành lập Trung tâm làm bánh do tập đoàn Safviet tài trợ;

Tổ chức thành công và rất ấn tượng Lễ Kỷ niệm 37 năm Ngày nhà giáo Việt Nam 20/11 và Khai giảng năm học 2019 – 2020, Tổ chức ngày hội giới thiệu việc làm cho sinh viên phối hợp cùng với các doanh nghiệp;

Triển khai xây dựng ký túc xá Sinh viên, Tổ chức Hội thảo khoa học;

Tổ chức thành công Hội nghị Cán bộ - Công chức - Viên chức năm học 2019 -- 2020; Thực hiện tốt quy chế chi tiêu nội bộ năm 2019, đã nâng mức thu nhập cho toàn thể CB-GV-NV, tăng thu nhập bảo đảm đời sống cho CB-GV-NV;

Hoàn thành việc kiểm định chất lượng trường theo tiêu chí trường cao đẳng chất lượng cao.

Về công tác Đảng: Năm 2018 được đánh giá Đảng viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

Về công tác chính quyền: Năm học 2018 - 2019 được đánh giá viên chức hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

Tự đánh giá về cấp độ thực hiện:

☒ **Xuất sắc** ☐ **Tốt** ☐ **Trung bình** ☐ **Kém**

1.3. Việc thực hiện cam kết tu dưỡng, rèn luyện, phấn đấu hằng năm

Cá nhân đã thực hiện đúng với nội dung bản cam kết tu dưỡng, rèn luyện, phấn đấu năm 2019, cụ thể như: về tư tưởng chính trị; về phẩm chất đạo đức, lối sống, tác phong; về thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao; về tổ chức kỷ luật; về khắc phục, sửa chữa những hạn chế, khuyết điểm thời gian qua và qua kiểm điểm, đánh giá chất lượng cán bộ, đảng viên; về kế hoạch hành động thực hiện Nghị quyết đại hội XII của Đảng.

2. Hạn chế, khuyết điểm và nguyên nhân

1. Hạn chế, khuyết điểm

Công việc nhiều nên có khi nóng tính.

2. Nguyên nhân của hạn chế, khuyết điểm.

Công việc nhiều, cần phải triển khai nhanh vì sự phát triển của Nhà trường.

3. Kết quả khắc phục những hạn chế, khuyết điểm đã được cấp có thẩm quyền kết luận hoặc được chỉ ra ở các kỳ kiểm điểm trước

Kiểm điểm rõ từng hạn chế, khuyết điểm (đã được khắc phục; đang khắc phục, mức độ khắc phục; chưa được khắc phục); những khó khăn, vướng mắc (nếu có); trách nhiệm của cá nhân.

Triển khai các hoạt động giữ gìn môi trường sâu, rộng với những hình thức phong phú để phổ biến kiến thức cũng như thực hành về thói quen sống xanh trong HSSV.

Xây dựng môi trường ngày càng xanh hóa và vệ sinh môi trường tốt hơn, xây dựng môn học Bảo vệ môi trường và xanh hóa đưa vào chương trình đào tạo.

Tự đánh giá về cấp độ thực hiện:

☒ **Xuất sắc** ☐ **Tốt** ☐ **Trung bình** ☐ **Kém**

4. Giải trình những vấn đề được gợi ý kiểm điểm (nếu có)

Giải trình từng vấn đề được gợi ý kiểm điểm, nêu nguyên nhân, xác định trách nhiệm của cá nhân đối với từng vấn đề được gợi ý kiểm điểm.

.....
.....

5. Làm rõ trách nhiệm của cá nhân đối với những hạn chế, khuyết điểm của tập thể (nếu có)

.....
.....

6. Phương hướng, biện pháp khắc phục hạn chế, khuyết điểm

Xây dựng chiến lược phát triển Trường và chương trình hành động cụ thể, có kế hoạch công tác khoa học và hợp lý, triển khai công tác theo kế hoạch và tập kiễm chế sự nóng tính khi công việc tăng cao.

7. Tự nhận mức xếp loại chất lượng

- ☒ Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ
- ☐ Hoàn thành tốt nhiệm vụ
- ☐ Hoàn thành nhiệm vụ
- ☐ Không hoàn thành nhiệm vụ

NGƯỜI TỰ KIỂM ĐIỂM


Phạm Hữu Lộc

8. Đánh giá, xếp loại chất lượng công chức, viên chức

8.1. Nhận xét, đánh giá của người quản lý, sử dụng công chức, viên chức :

.....

8.2. Mức xếp loại chất lượng công chức, viên chức:

.....

Ngày tháng năm

THỦ TRƯỞNG CƠ QUAN, ĐƠN VỊ

HIỆU TRƯỞNG

9. Đánh giá, xếp loại chất lượng đảng viên

9.1. Nhận xét, đánh giá của chi ủy:

.....

9.2. Chi bộ đề xuất xếp loại mức chất lượng :

.....

....., ngày tháng năm

T/M CHI ỦY CHI BỘ.....

BÍ THƯ

9.3. Đảng ủy, chi ủy cơ sở xếp loại mức chất lượng:.....

....., ngày tháng năm

T/M ĐẢNG ỦY

BÍ THƯ

